

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<u>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข</u> <u>ปัญหาการทุจริต</u> ๒๑๗ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบทางเว็บไซต์และผ่านทางบอร์ดข้อมูลข่าวสารขององค์กร	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	สำนักปลัดฯ	ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามา
๒๑๘ แนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริตและการลงโทษเมื่อมีการทุจริต	จัดทำคู่มือแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริตและการลงโทษทางวินัย	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	สำนักปลัดฯ	มีช่องทางการร้องเรียนทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ และที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ	ในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงานทราบ
๒๑๙ แนวทางปฏิบัติสำหรับร้องเรียนการทุจริต และ ช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย	เพิ่มช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	สำนักปลัดฯ	จัดทำคู่มือแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริตและการลงโทษทางวินัย	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๗ <u>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</u> E๑ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่านจากนั้นประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ให้บุคคลภายนอก ได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ขององค์กร	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	สำนักปลัดฯ	จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัดฯแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงานทราบ
E๓ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อรับบริการ	ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์กรและที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	สำนักปลัดฯ	ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์กรและที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
E๕ เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การติดต่อ – สอบถาม ข้อมูลและเผยแพร่ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นให้ของประชาชน บุคคลภายนอก	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	สำนักปลัดฯ	ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ติดต่อ – สอบถามข้อมูล และเผยแพร่ ช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็นให้ ของประชาชน บุคคลภายนอก	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ ย้ายหรือ ผู้บริหาร ท้องถิ่นและ สมาชิกสภา ท้องถิ่นเข้ามา ในหน่วยงาน ควรให้สำนัก ปลัดฯแจ้งให้ ทราบถึง มาตรการ ต่างๆดังกล่าว ของหน่วยงาน ทราบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ O๑๗ แสดงช่องทางการให้บริการ หรือ การทำธุรกรรมภาครัฐ (E-Service)	แสดงช่องทางการให้บริการที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน สามารถเข้าถึงและเชื่อมโยงกับเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ โดยสามารถจัดทำในรูปแบบ Application/QR Code/Google Form ได้	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	สำนักปลัดฯ	แสดงช่องทางการให้บริการที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน สามารถเข้าถึงและเชื่อมโยงกับเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ ย้ายหรือ ผู้บริหาร ท้องถิ่นและ สมาชิกสภา ท้องถิ่นเข้ามา ในหน่วยงาน ควรให้สำนัก ปลัดฯแจ้งให้ ทราบถึง มาตรการ ต่างๆดังกล่าว ของหน่วยงาน ทราบ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<u>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ</u> <u>ป้องกันการทุจริต</u> <u>ตัวชี้วัดย่อยที่</u> <u>๑๐.๑,๑๐.๒</u> O๓๖ แสดงผล การประเมินความ เสี่ยงของการ ดำเนินงานหรือ การปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑.แต่งตั้งคณะทำงาน ๒.ประชุมคณะทำงาน เพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้ฝ่าย/ กอง/สำนักรับผิดชอบใน การดำเนินการ ๔.ประกาศ/เผยแพร่ทาง ช่องทางขององค์การ บริหารส่วนตำบลตะขบ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	สำนักปลัดฯ	๑.แต่งตั้ง คณะทำงาน ๒.ประชุม คณะทำงานเพื่อ จัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้ ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ๔.ประกาศ/ เผยแพร่ทาง ช่องทางของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลตะขบ	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ ย้ายหรือ ผู้บริหาร ท้องถิ่นและ สมาชิกสภา ท้องถิ่นเข้ามา ในหน่วยงาน ควรให้สำนัก ปลัดฯแจ้งให้ ทราบถึง มาตรการ ต่างๆดังกล่าว ของหน่วยงาน ทราบ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นางสาวลำพูน ปะถาณะ)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจ
 (นายราเชนทร์ ผึ้งตะขบ)
 หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ  ผู้ตรวจ
 (นางกานดา เทียงอินทร์)
 ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจ
 (นายสุรชาติ ปักสำโรง)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ