



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ โทร. ๐๔๔๐๐๙๕๕๙

ที่ นม. ๗๖๖๐๑./ ๖๐๔ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานและการประเมินผลการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร...
พนักงาน และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

เรื่องเดิม

ด้วยที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และตามโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ หน้า ๒๑๓ ลำดับที่ ๗ ประกอบกับข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ งบดำเนินงาน หน้า ๘๖ หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการภายในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

ข้อพิจารณา

๑. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

บัดนี้ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ จึงขอรายงานการดำเนินการต่างๆ ตามโครงการฯ ต่อผู้บังคับบัญชา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ และพิจารณา ตามเอกสารและรายละเอียดที่เสนอมาพร้อมนี้

๒. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กลุ่มเป้าหมายตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ จำนวน ๗๗ คน

- ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงาน และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

จำนวน ๗๗ คน

กลุ่มเป้าหมายที่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ตามแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๗ คน

- เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ

แต่ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ไม่เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๓ คน

คงเหลือผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๗๔ คน

ข้อเสนอ

เมื่อการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงเห็นควรรายงานการดำเนินการและการประเมินผลการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นางวัลยา บมสรน้อย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

-ทราบ

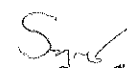
- ☒ เห็นควรตามที่เสนอ
☐ ไม่เห็นควร เนื่องจาก.....


(นางสาวลำพูน ปะถานะ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

-ทราบ

- ☒ เห็นควรตามที่เสนอ
☐ ไม่เห็นควร เนื่องจาก.....


(นางสาวรมิตา สืบสงวน)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ

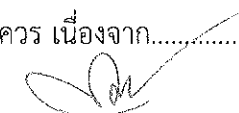
- ☒ เห็นควรตามที่เสนอ
☐ ไม่เห็นควร เนื่องจาก.....


(นางสาวรมิตา สืบสงวน)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

-ทราบ

- ☒ เห็นควรตามที่เสนอ
☐ ไม่เห็นควร เนื่องจาก.....


(นายสมเกียรติ อินทะกนก)

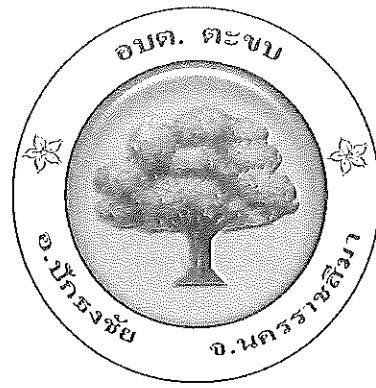
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

- ทราบ

- ☒ อนุมัติตามที่เสนอ
☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....


(นายสหภาพ กรินสูงเนิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร
พนักงานและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



รายงานผลการดำเนินงาน
แนบท้ายบันทึกข้อความที่ นม ๗๖๖๐๑/๖๐๔ ลงวันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๙
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงาน
และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการดังนี้

๑.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่าง เหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันเกิดการทำงานเป็นทีมความรักสามัคคีภายในองค์กร

๒.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๒.๔ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่อง ของศีลธรรมและ จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม กตัญญูกตเวทิต่อผู้มีพระคุณ

๒.๖ เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

๒.๗ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๒.๘ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือ มีผลประโยชน์ทับซ้อนและเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๒.๙ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เรียนรู้การอยู่ร่วมกันของพนักงานในองค์กร ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

๒.กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการได้ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๗๔ คน ประกอบด้วย

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

๓.กิจกรรมที่ดำเนินตามโครงการ

๑. กิจกรรมรับฟังการบรรยายจากวิทยากรหรือผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายและธรรมาภิบาล

๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การระดมสมองหรือกิจกรรมกลุ่มเพื่อสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร

๓. กิจกรรมอื่นๆ

๔.งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินการทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) เบิกจ่ายจาก
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หน้า ๘๖ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย
เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท
จำแนกรายละเอียดที่เบิกจ่ายจริง ดังนี้

๑. ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน	๓๐๐	บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๓,๐๐๐	บาท
๓. ค่าอาหาร (อาหารกลางวัน) จำนวน ๑ มื้อ (๑๕๐ บาท ต่อ ๑ มื้อ จำนวน ๗๗ คน)	เป็นเงิน	๑๑,๕๕๐	บาท
๔. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ (๓๕ บาท ต่อ ๑ มื้อ จำนวน ๗๗ คน)	เป็นเงิน	๕,๓๗๐	บาท
๕. ค่ากระเป๋าทรงหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๗ คน	เป็นเงิน	๕,๖๙๘	บาท
๖. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	เป็นเงิน	๑,๓๙๖	บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗,๓๓๔ บาท

๕. ผลการประเมินโครงการ

การจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล ตะขบ อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดนครราชสีมา ได้รับความสนใจจากผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายของโครงการได้เข้ารับการตอบรับเข้าร่วมโครงการได้เป็นอย่างดี โครงการนี้เป็นโครงการที่ดีแม้ว่าจะไม่สามารถดำเนินโครงการในระยะเวลาหลายวัน ได้เนื่องจากพนักงานต้องปฏิบัติภารกิจให้บริการประชาชน แต่เชื่อว่าการเข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้สามารถ ทำให้พนักงานได้เข้าถึงพระพุทธศาสนาและขัดเกลาจิตใจ รู้จักเสียสละ และสามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปใช้ ในชีวิตประจำวันและการทำงานร่วมกันได้ดีมากยิ่งขึ้น พร้อมนี้ขอส่งสรุปแบบประเมินความพึงใจของโครงการ มาพร้อมนี้

สั่งกัศ

คำตอบ 77 ข้อ

30

23 (29.9)

20

.11 (14.3%)

10

7 (9.1%)

4 (5.2%)

3 (3.9%)

0%)

4 (5.2%)

11

11

0.1

6)

2.230

3 (3%)

14(1.2

1.312

3%

0 (3.0%)

1.51

.3%

0 _____
ของการศึกษา

ກອງກຳລັງ

กองสารพัดกิจ

୩୫

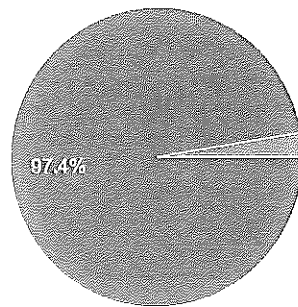
คำจำกัด

สำนักปลัดฯ อบต...

.....
 ๑๒...

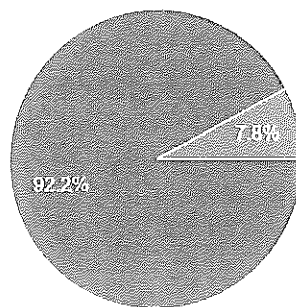
กองการศึกษาศ... กองช่าง วทบ.ดษ... กองสาธารณสุข... สาธารณสุขและลี้... สำนักปลัดองค์กา... องค์การบริหารลว...

แบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการ
คำตอบ 77 ข้อ



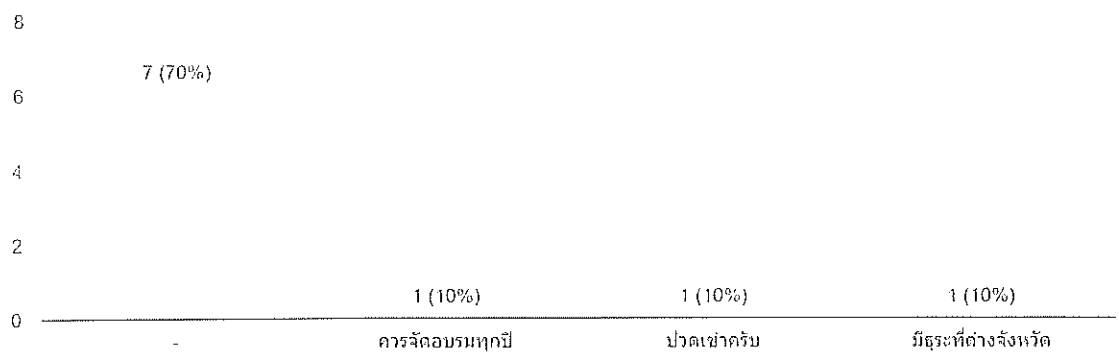
- สามารถเข้าร่วมโครงการได้
- ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้

ข้อมูลสุขภาพ
คำตอบ 77 ข้อ

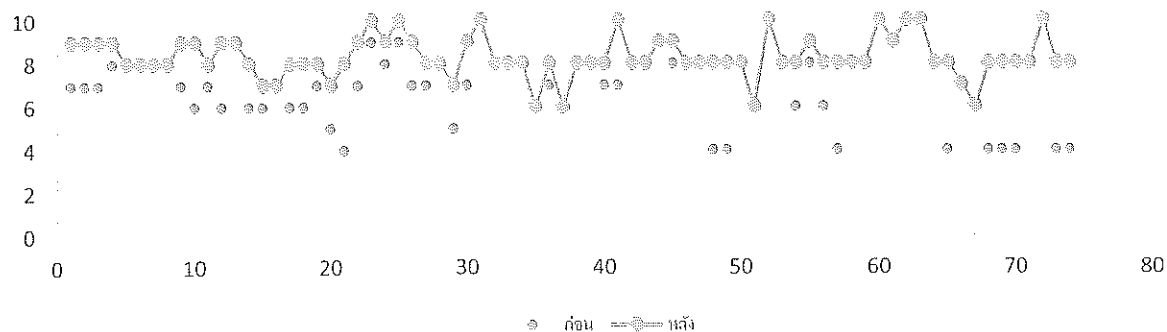


- มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง
- มีโรคประจำตัว

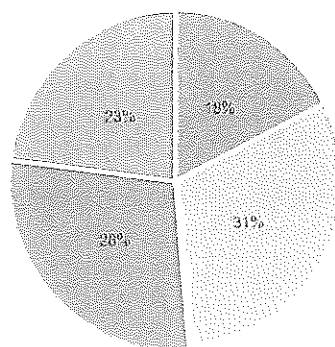
ข้อเสนอแนะ
คำตอบ 10 ข้อ



สรุปผลคะแนนข้อสอบก่อนและหลังฝึกอบรมตามโครงการฯ

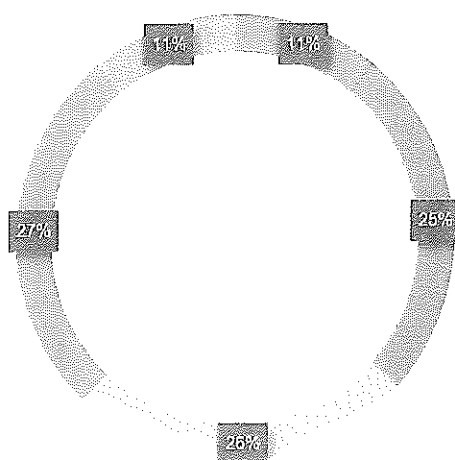


สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ



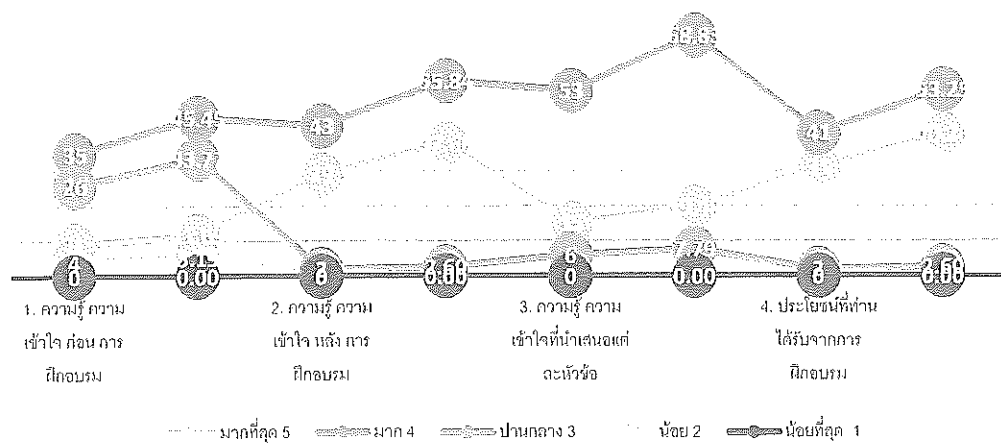
๑ หญิง (คน) 36 ต่ำกว่า 20 ปี ๒ ชาย (คน) 38 20 - 30 ปี ๓ ชาย (คน) 38 31 - 40 ปี
 ๔ ชาย (คน) 38 41 - 50 ปี ๕ ชาย (คน) 38 51 ปีขึ้นไป

การศึกษา

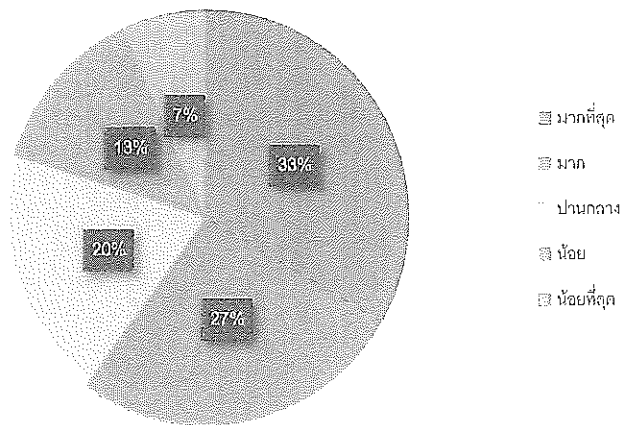


- ๑ ประถมศึกษา
- ๒ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
- ๓ อเนกปริญญาหรือเทียบเท่า
- ๔ ปริญญาตรี
- ๕ สูงกว่าปริญญาตรี

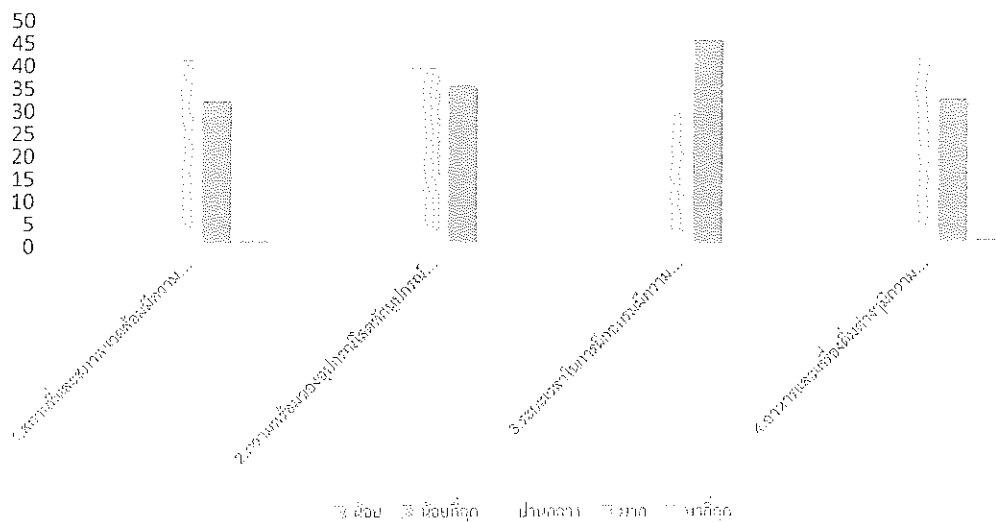
ด้านเนื้อหา/หลักสูตร



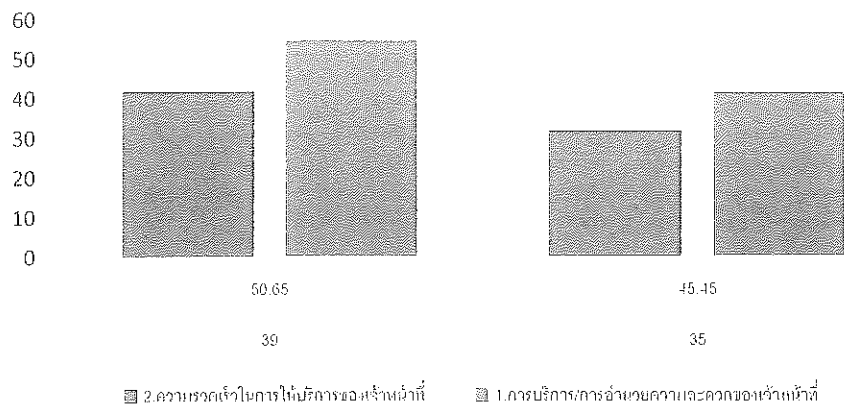
ด้านกระบวนการถ่ายทอดความรู้



ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร



ด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้จัดฝึกอบรม



๖.ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

๑.ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดี ระหว่างกันและกัน ส่งผลดีต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน

๓.ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ มีจิตสำนึกที่ดี ให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกและไม่ทุจริตต่อหน้าที่

๔.ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและ จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกัน อย่างมีความสุข

๕.ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ มีคุณธรรม จริยธรรม กตัญญูยกย่องผู้ที่มีพระคุณ

๖.ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ นำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาไปเผยแพร่ ให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

๗.ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ มีจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตาม ประมวลจริยธรรม

๘.ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ มีจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๙.ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เรียนรู้การอยู่ร่วมกันของพนักงานในองค์กร ส่งเสริมการทำงานเป็น ทีมและเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๗. ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล ตะขบ อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดนครราชสีมา ได้รับความสนใจจากผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลตะขบ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบจาก จำนวนกลุ่มเป้าหมายของโครงการแต่ยังมีพนักงานอีกจำนวนหนึ่งที่ไม่เข้ารับการฝึกอบรม หากการจัดโครงการ ครั้งต่อไปหัวหน้าส่วนราชการช่วยเน้นย้ำและชี้ให้พนักงานในสังกัดได้เห็นความสำคัญของโครงการและเข้ารับการ ฝึกอบรมให้ครบทุกรายจะเป็นการดีเพื่อให้พนักงานได้ทำกิจกรรมร่วมกันสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกันเพื่อให้ การปฏิบัติงานมีการประสานงานที่ดีมากยิ่งขึ้น และเกิดความสามัคคีภายในองค์กร

๒. กลุ่มเป้าหมายไม่เข้ารับการฝึกอบรมตามแบบตอบรับ อีกทั้งถึงแม้ว่าจะตอบรับว่าสามารถ เข้ารับการฝึกอบรมได้แต่ในวันที่จัดฝึกอบรมก็ยังมีพนักงานบางส่วนที่ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งเป็นปัญหาใน การจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ อาหาร และอาหารว่าง

ข้อเสนอแนะ

๑. หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้มีบทบาทสำคัญให้การปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาควรกำชับ ให้พนักงานในสังกัดเห็นความสำคัญในการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและควรเข้ารับการฝึกอบรมทุกคน

๒. การจัดโครงการครั้งต่อไปอาจพิจารณาสถานที่อื่นตามความเหมาะสมและงบประมาณ ต่อไป เพื่อเป็นการกระตุ้นกลุ่มเป้าหมายให้เข้าร่วมกิจกรรมและสร้างประสบการณ์ใหม่ๆให้พนักงานในองค์กร ได้มีกิจกรรมร่วมกัน

ภาพกิจกรรม ผลการทดสอบความรู้ก่อนฝึกอบรม หลังอบรม และแบบประเมินโครงการ ปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางวัลยา บมสรน้อย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

-ทราบ

-ทราบ

(นางสาวลำพู ปะถานะ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นางสาวรมิดา สืบสงวน)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ

-ทราบ

(นางสาวรมิดา สืบสงวน)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

(นายสมเกียรติ อินทะกนก)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

- ทราบ

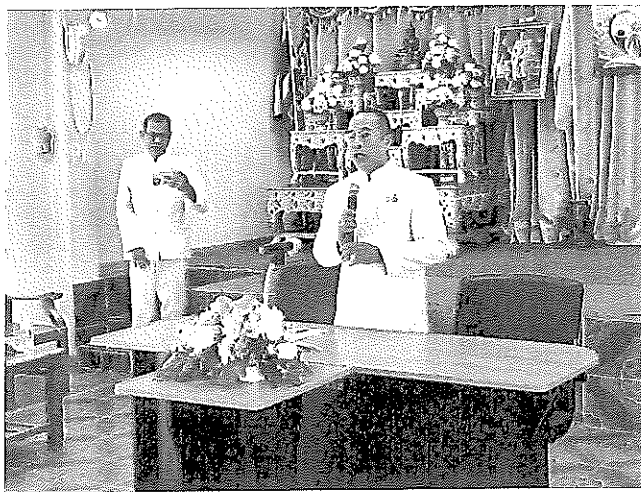
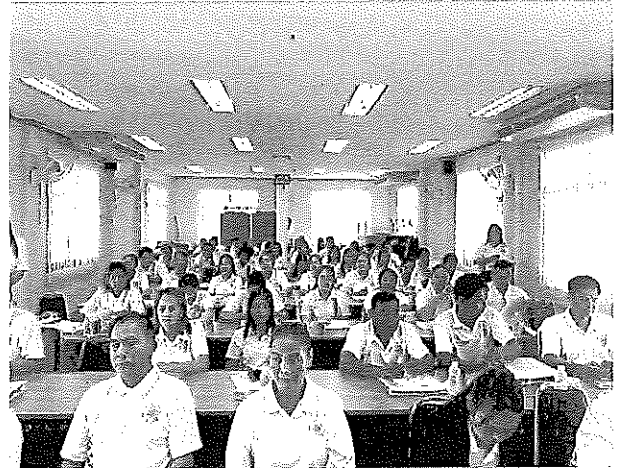
(นายสหภาพ กรินสูงเนิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

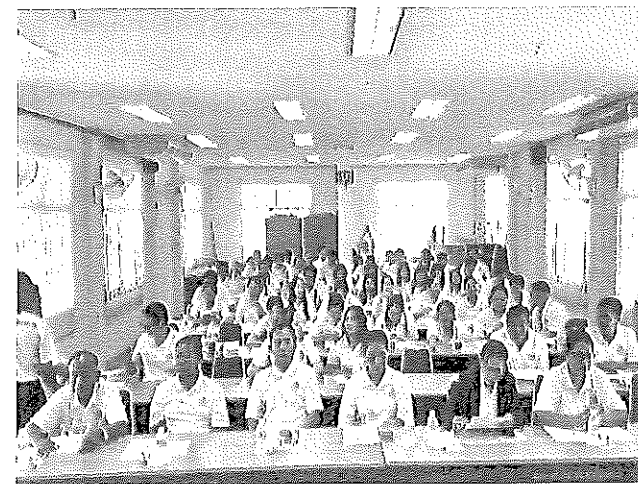
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในวันอังคาร ที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ
รูปลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ



โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในวันอังคาร ที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ
รูปการฝึกอบรม



โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในวันอังคาร ที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ
รูปการฝึกอบรม



สรุปผลคะแนนข้อสอบก่อนและหลังฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน		หมายเหตุ
			ก่อน	หลัง	
๑	นายสมเกียรติ อินทะกนก	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ	๗	๙	
๒	นายมานิตย์ เทียมตะขบ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ	๗	๙	
๓	นายสัมฤทธิ์ กลิ่นดอน	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ	๗	๙	
๔	นายวุฒิชัย กล้าพรมราช	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ	๘	๙	
๕	นายบุญทัน มินฉิมพลี	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ	๘	๘	
๖	นายไพฑูรย์ ป่วนครบุรี	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ	๘	๘	
๗	นายสายชล เทียมตะขบ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๒	๘	๘	
๘	นายสุวัฒน์ อิ่มพรมราช	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๓	๘	๘	
๙	นายคำมี ทราบจังหวีด	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๔	๗	๙	
๑๐	นายบุญช่วย สังข์ตะคุ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๖	๖	๙	
๑๑	นางสาวสุรัตน์ นิลสูงเนิน	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๗	๗	๘	
๑๒	นางส้มเกลี้ยง รอบพรมราช	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๘	๖	๙	
๑๓	นางจิตระดานันท์ จันทร์กระจำง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๙	๙	๙	
๑๔	นางสาวกัญญาภัทร จงนอก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๑๓	๖	๘	
๑๕	นายเสริมศักดิ์ ใหญ่เมืองปัก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๑๔	๖	๗	
๑๖	นายณัฐวุฒิ ไข่มพรมราช	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๑๕ หมู่ ๑๗	๗	๗	
๑๗	นายสวน กลอนกลาง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๑๖	๖	๘	
๑๘	นายยศกร เดชฉิมพลี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๑๘	๖	๘	
๑๙	นายสุชาติ คุ่มทรัพย์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๑๙	๗	๘	
๒๐	นายถาวรณ ครอบงม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๒๐	๕	๗	
๒๑	นายภาณุวัฒน์ นวนมะ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๒๒	๔	๘	
๒๒	นางสาวรมิตา สืบสงวน	หัวหน้าสำนักปลัด	๗	๙	
๒๓	นางสาวลำพู ปะถานะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๙	๑๐	
๒๔	จ.ส.อ.ขวัญชัย รัตนพันธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๘	๙	
๒๕	นางวัลยา บมระน้อย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๙	๑๐	
๒๖	นางสาวสุรภา วรรณรัตน์	นิติกรปฏิบัติการ	๗	๙	
๒๗	นางสาวธัญญารัตน์ ทราบจังหวีด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๗	๘	
๒๘	นางสาวนารีรัตน์ ปะทะโน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๘	๘	
๒๙	นางสาววิไล นาคระน้อย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๕	๗	
๓๐	นางสาวธิดารัตน์ คงสูงเนิน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๗	๙	
๓๑	พ.อ.อ.ดำรงศักดิ์ หงส์พิทักษ์ชน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๑๐	๑๐	
๓๒	นายอภิรักษ์ อังอภิสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๘	๘	

สรุปผลคะแนนข้อสอบก่อนและหลังฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน		หมายเหตุ
			ก่อน	หลัง	
๓๓	นางสาวประภา เปลี่ยนขุนทด	ครู (คศ.๓)	๘	๘	
๓๔	นางอารียา ยมหา	ครู (คศ.๒)	๘	๘	
๓๕	นางสาวพัชรี สิทธิภาพ	ครู (คศ.๓)	๖	๖	
๓๖	นางสาวนภัสนันท์ คานนิม	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	๗	๘	
๓๗	นายฉัตรชัย ศรีสูงเนิน	ยาม	๖	๖	
๓๘	นางสาวปรางค์กร เหมกระโทก	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘	๘	
๓๙	นางสาวลลิตา ระโหพระมราช	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๘	๘	
๔๐	นายนิยม เนตรพระมราช	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๗	๘	
๔๑	นายคมสาร โพธิ์จันอัด	คนสวน (ทักษะ)	๗	๑๐	
๔๒	นางจินตนา หงส์พิทักษ์ชน	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๘	๘	
๔๓	นางสาวรุ่งอรุณ เทียบขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๘	๘	
๔๔	นายพิชัย เอ็นดู	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๙	๙	
๔๕	นายปรีดี ช้อยสระน้อย	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๘	๙	
๔๖	นางสาวณัฐชยา วิจิตร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๘	๘	
๔๗	นายพิเชก ราพิมพ์สำโรง	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๘	๘	
๔๘	นางสาวนิตา โทณสูงเนิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙	๘	
๔๙	นางสาวรัตตญา คำนนท์	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๙	๘	
๕๐	นางสาวสุกัญญา สกุนี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๘	๘	
๕๑	นายสายยัน ดีขุนทด	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์)	๖	๖	
๕๒	นายเอกรินทร์ เนื่องเกตุ	พนักงานขับรถยนต์	๑๐	๑๐	
๕๓	นางสาวศิริภา ดังล้าโกน	คนงาน	๘	๘	
๕๔	นางสาวภาวินี แก่นสูงเนิน	คนงาน	๖	๘	
๕๕	นางสาวธารณี นามจันทริต	คนงาน	๘	๙	
๕๖	นางสาวภรณีภา ร่วมตะขบ	คนงาน	๖	๘	
๕๗	นางสาวณิชนันท์ พิตตะขบ	คนงาน	๙	๘	
๕๘	นางสาวธิดารัตน์ บารมีทรัพย์เพิ่ม	คนงาน	๘	๘	
๕๙	นายสืบศักดิ์ ชงดอน	คนงาน	๘	๘	
๖๐	นายพิเชษฐ์ ชัยชนะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	๑๐	๑๐	
๖๑	นายธวัชชัย ฉาวกระโทก	พนักงานขับรถยนต์	๙	๙	
๖๒	นางสาวนภาพร พลอยฉิมพลี	คนงาน	๑๐	๑๐	

สรุปผลคะแนนข้อสอบก่อนและหลังฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน		หมายเหตุ
			ก่อน	หลัง	
๖๓	นางสาวรุ่งนภา รอดสั้น	คนงาน	๑๐	๑๐	
๖๔	นายจำรัส หลอดกระโทก	พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ)	๘	๘	
๖๕	นางสาวอัมพร โมกโธสง	คนงาน	๔	๘	
๖๖	นายอดิศักดิ์ สุมาลัย	พนักงานขับรถยนต์	๗	๗	
๖๗	นายสมศักดิ์ เสมอภักดี	คนงาน (กู้ชีพ)	๖	๖	
๖๘	นายธีรวัฒน์ ซอพรมราช	คนงาน (กู้ชีพ)	๔	๘	
๖๙	นายอานนท์ ขาญพรมราช	คนงาน (กู้ชีพ)	๔	๘	
๗๐	นายสำเริง วัดมะณี	คนงาน (กู้ชีพ)	๔	๘	
๗๑	นางสาวศุภรัตน์ อิ่มพรมราช	ผู้ดูแลเด็ก	๘	๘	
๗๒	นางสาวณัฐสุดา อัดตะขบ	คนงาน	๑๐	๑๐	
๗๓	นางสาวธิดารัตน์ สังข์ตะคุ	คนงาน	๔	๘	
๗๔	นายกฤษดา เขยฉิมพลี	คนงาน	๔	๘	

(ลงชื่อ)

(นางวัลยา บมสรน้อย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้พิมพ์

(ลงชื่อ)

(นางสาวลำพู ปะถานะ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้ตรวจ

(ลงชื่อ)

(นางสาวรมิดา สืบสงวน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้ตรวจ

(ลงชื่อ)

(นางสาวรมิดา สืบสงวน)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

ผู้ตรวจ

(ลงชื่อ)

(นายสมเกียรติ อินทะกนก)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

ผู้ตรวจ

(ลงชื่อ)

(นายสหภาพ กรินสูงเนิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

ทราบ

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา

๑. เพศ (คน)	หญิง (คน) ๓๖	ชาย (คน) ๓๘			
๒. อายุ (คน)	ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๒๐ - ๓๐ ปี	๓๑ - ๔๐ ปี	๔๑ - ๕๐ ปี	๕๑ ปีขึ้นไป
		๑๓	๒๓	๒๑	๑๗

๓. การศึกษา	ระดับ	จำนวน(คน)
	ประถมศึกษา	๘
	มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๑๙
	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๑๙
	ปริญญาตรี	๒๐
	สูงกว่าปริญญาตรี	๘

โปรดทำเครื่องหมาย **V** ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านเนื้อหา/หลักสูตร					
๑. ความรู้ ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การฝึกอบรม	๙	๓๕	๒๖	๔	๐
	๑๑.๖๙	๔๕.๔๕	๓๓.๗๗	๕.๑๙	๐.๐๐
๒. ความรู้ ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การฝึกอบรม	๒๙	๔๓	๒	๐	๐
	๓๗.๖๖	๕๕.๘๔	๒.๖๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓. ความรู้ ความเข้าใจที่นำเสนอแต่ละหัวข้อ	๑๕	๕๓	๖	๐	๐
	๑๙.๔๘	๖๘.๘๓	๗.๗๙	๐.๐๐	๐.๐๐
๔. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม	๓๑	๔๑	๒	๐	๐
	๔๐.๒๖	๕๓.๒๕	๒.๖๐	๐.๐๐	๐.๐๐
ด้านกระบวนการถ่ายทอดความรู้					
๑. การถ่ายทอดความรู้มีความชัดเจน	๓๒	๔๑	๑	๐	๐
	๔๑.๕๖	๕๓.๒๕	๑.๓๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒. การสร้างบรรยากาศในการฝึกอบรม	๓๙	๓๔	๑	๐	๐
	๕๐.๖๕	๔๔.๑๖	๑.๓๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒๖	๔๖	๒	๐	๐
	๓๓.๗๗	๕๙.๗๔	๒.๖๐	๐.๐๐	๐.๐๐

ประเด็นความคิดเห็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	๕	๔	๓	๒	๑
๔. เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมแสดงความคิดเห็น	๒๑	๕๑	๒	๐	๐
	๒๗.๒๗	๖๖.๒๓	๒.๖๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๓๔	๓๙	๑	๐	๐
	๔๔.๑๖	๕๐.๖๕	๑.๓๐	๐.๐๐	๐.๐๐
ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑.สถานที่และสภาพแวดล้อมมีความเหมาะสม	๔๑	๓๒	๑	๐	๐
	๕๓.๒๕	๔๑.๕๖	๑.๓๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒.ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ	๓๙	๓๕	๐	๐	๐
	๕๐.๖๕	๔๕.๔๕	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓.ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๒๙	๔๕	๐	๐	๐
	๓๗.๖๖	๕๘.๔๔	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๔.อาหารและเครื่องดื่มต่างๆมีความเหมาะสม	๔๑	๓๒	๑	๐	๐
	๕๓.๒๕	๔๑.๕๖	๑.๓๐	๐.๐๐	๐.๐๐
ด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้จัดฝึกอบรม					
๑.การบริการ/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๓๙	๓๕	๐	๐	๐
	๕๐.๖๕	๔๕.๔๕	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒.ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่	๔๒	๓๒	๐	๐	๐
	๕๔.๕๕	๔๑.๕๖	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐

๔. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม

ด้านเนื้อหา/หลักสูตร

๑. ความรู้ ความเข้าใจ ก่อน การฝึกอบรม

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๗๔ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕%

๒. ความรู้ ความเข้าใจ หลัง การฝึกอบรม

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๗๔ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๔%

๓. ความรู้ ความเข้าใจที่นำเสนอแต่ละหัวข้อ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๗๔ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๘๓%

๔. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๗๔ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๒๕%

ด้านกระบวนการถ่ายทอดความรู้

๑.การถ่ายทอดความรู้มีความชัดเจน

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๗๔ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๒๕%

๒.การสร้างบรรยากาศในการฝึกอบรม

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๗๔ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๕ มีจำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๕%

๓.ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๗๔ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๗๕%

๔.เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมแสดงความคิดเห็น

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๗๔ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๓%

๕.การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๗๔ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๕%

ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

๑.สถานที่และสภาพแวดล้อมมีความเหมาะสม

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๗๔ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๕ มีจำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๒๕%

๒.ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๗๔ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๕ มีจำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๕%

๓.ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๗๔ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๔๔%

๔.อาหารและเครื่องดื่มต่างๆมีความเหมาะสม

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๗๔ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๕ มีจำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๒๕%

ด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จัดฝึกอบรม

๑.การบริการ/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๗๔ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๕ มีจำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๕%

๒.ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๗๔ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๕ มีจำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕%

(ลงชื่อ)

(นางวัลยา บมสรน้อย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวลำพูปะถณะ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวมิตา สืบสงวน)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวมิตา สืบสงวน)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

(ลงชื่อ)

(นายสมเกียรติ อินทะกนก)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

(ลงชื่อ)

(นายสหภาพ กรินสูงเนิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

แบบลงทะเบียน

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปรางค์ จังหวัดนครราชสีมา

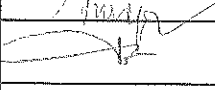
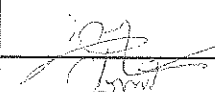
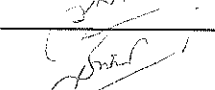
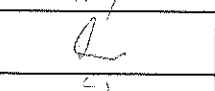
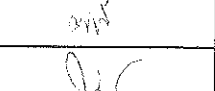
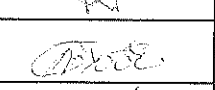
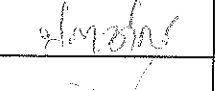
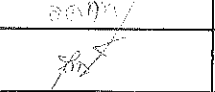
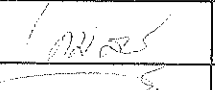
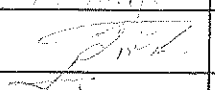
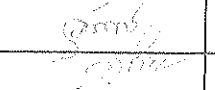
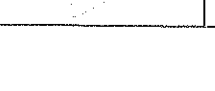
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสหภาพ กรินสูงเนิน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ		
๒	นายสมเกียรติ อินทะกนก	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ		
๓	นายมานิตย์ เทียมตะขบ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ		
๔	นายสัมฤทธิ์ กลิ่นคอน	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ		
๕	นายวุฒิชัย กล้าพรมราช	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ		
๖	นายบุญทัน มินนิมพลี	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ		
๗	นายไพฑูรย์ ป่วนครบุรี	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ		
๘	นายสายชล เทียมตะขบ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๒		
๙	นายสุวิทย์ อิมพรมราช	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๓		
๑๐	นายคำมี ทราบจันทริต	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๔		
๑๑	นางสาวแพรวนภา เต็นสกุล	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๕		
๑๒	นายบุญช่วย สังข์ตะคุ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๖		
๑๓	นางสาวสุรัตน์ นิลสูงเนิน	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๗		
๑๔	นางสัมเกลี้ยง รอบพรมราช	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๘		
๑๕	นางจิตรชานันท์ จันทรกระจ่าง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๙		
๑๖	นายสุพัฒน์เนตร ชะเวียตะคุ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๑๒		
๑๗	นางสาวกัญญาภัทร จงนอก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๑๓		
๑๘	นายเสริมศักดิ์ ใหญ่เมืองปัก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๑๔		
๑๙	นายณัฐวุฒิ ไข่พรมราช	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๑๕ หมู่ ๑๗		
๒๐	นายสวน กลอนกลาง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๑๖		
๒๑	นายยศกร เดชนิมพลี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๑๘		
๒๒	นายสุชาติ คุ่มทรัพย์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๑๙		
๒๓	นายถาวรณ คุรเกษม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๒๐		
๒๔	นายภาณุวัฒน์ นวนมะ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ หมู่ ๒๒		
๒๕	นางสาวมิตา สิบสงวน	หัวหน้าสำนักงานปลัด		
๒๖	นางสาวลำพู ปะถานะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป		

แบบลงทะเบียน

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดนครราชสีมา

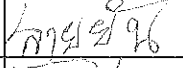
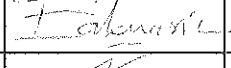
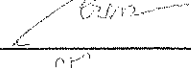
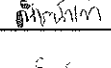
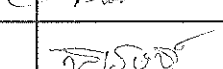
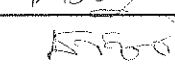
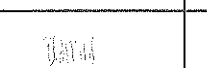
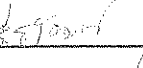
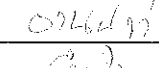
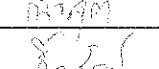
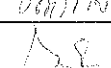
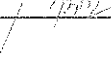
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๗	จ.ส.อ.ขวัญชัย รัตนพันธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๒๘	นางวัลยา บมสรน้อย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๒๙	นางสาวสุรภา วรรณรัตน์	นิติกรปฏิบัติการ		
๓๐	นางสาวธัญญารัตน์ ทราบังหรีด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๓๑	นางสาวนารัตน์ ปะทะโน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
๓๒	นางสาววิไล นาคสรน้อย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๓๓	นางสาวธิดารัตน์ ดุงสูงเนิน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน		
๓๔	พ.อ.อ.ดำรงศักดิ์ หงส์พิทักษ์ชน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน		
๓๕	นายอภิรักษ์ อังอภิสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๓๖	นางสาวประภา เปลี่ยนขุนทด	ครู (คศ.๓)		
๓๗	นางอารียา ยมหา	ครู (คศ.๒)		
๓๘	นางสาวพัชรี สิทธิินภาพ	ครู (คศ.๓)		
๓๙	นางสาวนภัสนันท์ คานนิม	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา		
๔๐	นายฉัตรชัย ศรีสูงเนิน	ยาม		
๔๑	นางสาวปรางค์กร เมินกระโทก	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๔๒	นางสาวลลิตา ระโหวะพรราช	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
๔๓	นายนิยม เนตรพรราช	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)		
๔๔	นายคมสาร โพธิ์จันอัด	คนสวน (ทักษะ)		
๔๕	นางจินตนา หงส์พิทักษ์ชน	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (กองคลัง)		
๔๖	นางสาวรุ่งอรุณ เทียบขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๔๗	นายพิชัย เอ็นดู	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
๔๘	นายปรีดี ช้อยสรน้อย	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๔๙	นางสาวณัฐชา วิจิตร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		
๕๐	นายพิเชก ราพิมพ์สำโรง	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)		
๕๑	นางสาววนิดา โทณสูงเนิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๕๒	นางสาวรัตตญา คำนนท์	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		

แบบลงทะเบียน

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๕๓	นางสาวสุกัญญา สุกณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๕๔	นายสายยัน ดิขุนทด	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์)		
๕๕	นายเอกนรินทร์ เมืองเกตุ	พนักงานขับรถยนต์		
๕๖	นางสาวศิริินภา ดั่งลำโณ	คนงาน		
๕๗	นางสาวภาวินี แก่นสูงเนิน	คนงาน		
๕๘	นางสาวธาริณี นามจันทริศ	คนงาน		
๕๙	นางสาวกรนิภา ร่วมตะขบ	คนงาน		
๖๐	นางสาวณิชนันท์ พิตตะขบ	คนงาน		
๖๑	นางสาวธิดารัตน์ บารมีทรัพย์เพิ่ม	คนงาน		
๖๒	นายสืบศักดิ์ ชงดอน	คนงาน		
๖๓	นายพิเชษฐ์ ชัยชนะ	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)		
๖๔	นายธวัชชัย ฉาวกระโทก	พนักงานขับรถยนต์		
๖๕	นางสาวนภาพร พลอยฉิมพลี	คนงาน		
๖๖	นางสาวรุ่งนภา รอดสัน	คนงาน		
๖๗	นายจำรัส หลอดกระโทก	พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ)		
๖๘	นางสาวอัมพร โมกโธสง	คนงาน		
๖๙	นายอดิศักดิ์ สุมาลัย	พนักงานขับรถยนต์		
๗๐	นายสมศักดิ์ เสมากักดี	คนงาน (กู้ชีพ)		
๗๑	นายธีรวัฒน์ ขอพรมราช	คนงาน (กู้ชีพ)		
๗๒	นายอานนท์ ขาญพรมราช	คนงาน (กู้ชีพ)		
๗๓	นายสำเริง วัฒมะณี	คนงาน (กู้ชีพ)		
๗๔	นางสาวศุภรัตน์ อิมพรมราช	ผู้ดูแลเด็ก		
๗๕	นางสาวณัฐสุดา อัดตะขบ	คนงาน		
๗๖	นางสาวธิดารัตน์ สังข์ตะคุ	คนงาน		
๗๗	นายฤทธา เขยฉิมพลี	คนงาน		