

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

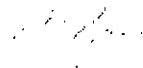
องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

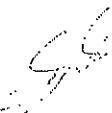
ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒.กำหนดแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.จัดอบรมปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ๒.จัดทำสื่อเรื่องการแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรทุกฝ่าย ๒.จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินขององค์กร โดยมีบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ เข้าร่วมประชุมครบทุกคน	สำนักปลัดฯ	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน
๒. การประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ	๑.ส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดโอกาสให้มีส่วนในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณโดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน	๑.แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ	กองคลัง	แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณโดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวลำพู ปะถานะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจ
(นายราเชนทร์ พึ่งตะขบ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ  ผู้ตรวจ
(นางกานดา เพียงอินทร์)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจ
(นายวุฒิพงษ์ พิมพ์ตะขบ)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕		ปัญหา/อุปสรรค	
		ดำเนินการแล้ว	ต้องแก้ไขปรับปรุง		
ข้อมูลพื้นฐาน					
๐๑	โครงสร้าง	✓			
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	✓			
๐๓	อำนาจหน้าที่	✓			
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	✓			
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	✓			
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	✓			
ข่าวประชาสัมพันธ์					
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	✓			
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล					
๐๘	Q&A	✓			
๐๙	Social Network	✓			
แผนการดำเนินงาน					
๐๑๐	แผนการดำเนินงานประจำปี	✓			
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนิน งานประจำปี รอบ ๖ เดือน	✓			
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	✓			
การปฏิบัติงาน					
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	✓			
การให้บริการ					
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	✓			
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	✓			
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ	✓			
๐๑๗	E - Service	✓			
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	✓			

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอบึงขชัย จังหวัดนครราชสีมา

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕		ปัญหา/อุปสรรค
		ดำเนินการแล้ว	ต้องแก้ไขปรับปรุง	
การบริหารเงินงบประมาณแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี				
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	✓		
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	✓		
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ				
๐๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	✓		
๐๒๒	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	✓		
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	✓		
๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	✓		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	✓		
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	✓		
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	✓		
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	✓		
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต				
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓		
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓		
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	✓		
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม				
๐๓๒	ช่องทางการรับฟัง	✓		
๐๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	✓		

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ อำเภอบึงขัง จังหวัดนครราชสีมา

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕		ปัญหา/อุปสรรค
		ดำเนินการแล้ว	ต้องแก้ไขปรับปรุง	
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร				
๐๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	✓		
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	✓		
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	✓		
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	✓		
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร				
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	✓		
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต				
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	✓		
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	✓		
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	✓		
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓		
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓		