



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทร ๐๔๔๐๐๙๕๕๙
ที่ นม ๗๖๖๐๑ / ๗๒๓ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานและการประเมินผลการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรด้าน
คุณธรรม จริยธรรม และเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และตามโครงการ
ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) หน้า ๑๙๔ ลำดับที่ ๕ ประกอบกับข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบดำเนินงาน หน้า ๗๖ หมวด ค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการ
ปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

๑. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการ
ฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหาร
ท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

บัดนี้ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ วัดป่าพลับพลาชัย ตำบลตะขบ อำเภอปัว จังหวัดน่าน
จึงขอรายงานการดำเนินการต่างๆ ตามโครงการฯ ต่อผู้บังคับบัญชา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
และพิจารณา ตามเอกสารและรายละเอียดที่เสนอมาพร้อมนี้

๒. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มเป้าหมายตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ จำนวน ๕๐ คน

- | | |
|---|-------------|
| - ผู้บริหาร | จำนวน ๓ คน |
| - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | จำนวน ๔๗ คน |

กลุ่มเป้าหมายที่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ตามแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการ

- | | |
|--|-------------|
| | จำนวน ๔๙ คน |
| - มีคำสั่งให้เดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ | จำนวน ๔๙ คน |
| แต่ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๓๘ คน | |
| คงเหลือผู้เข้ารับการฝึกอบรม | จำนวน ๓๘ คน |

ข้อเสนอ

เมื่อการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงเห็นควรรายงานการดำเนินการ และการประเมินผลการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวลำพู ปะถานะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ทราบ

☒ เห็นควรตามที่เสนอ
☐ ไม่เห็นควรเนื่องจาก.....

ความคิดเห็น.....

(นายราชนนท์ พึ่งตงขบ)
หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ

☒ เห็นควรตามที่เสนอ
☐ ไม่เห็นควรเนื่องจาก.....

ความคิดเห็น.....

(นางกานดา เทียงอินทร์)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

- ทราบ

ความคิดเห็น.....

(นายสุรชาติ ปักสำโรง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

รายงานผลการดำเนินงาน
แบบทำยบันทึกข้อความที่ นม ๗๖๖๐๑/๓๒๓ ลงวันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม ๒๕๖๕
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม
ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการดังนี้

๑.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ให้กับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม
- ๒.เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันเกิดการทำงานเป็นทีมความรักสามัคคีภายในองค์กร
- ๓.เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดีให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
- ๔.เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
- ๕.เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม กตัญญูกตเวทิต่อผู้มีพระคุณ
- ๖.เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป
- ๗.เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม
- ๘.เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๙.เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เรียนรู้การอยู่ร่วมกันของพนักงานในองค์กร ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๒.กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการได้ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓๘ คน ประกอบด้วย

๑.ผู้บริหาร และคณะ	จำนวน	๓ คน
๒.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวน	๓๕ คน

๓.กิจกรรมที่ดำเนินการตามโครงการ

๑.กิจกรรม ถวายตัวเป็นศิษย์จากตัวแทนพนักงานส่วนตำบลให้กับพระอาจารย์ในการฝึกอบรม และ สวดมนต์ทำวัตรเช้า ทำสมาธิ ฝึกสติ

๒.กิจกรรม รับฟังการบรรยายธรรม และหลักธรรมอื่นๆ

๓.กิจกรรมอื่นๆ จากพระวิทยากร

๔.งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินการทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ งบดำเนินงาน หน้า ๗๖ หมวด ค่าใช้สอยประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท จำแนกรายละเอียดที่เบิกจ่ายจริง ดังนี้

๑.ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน	๓๐๐	บาท
๒.ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๓,๐๐๐	บาท
๓.ค่าอาหาร(อาหารกลางวัน)			
จำนวน ๑ มื้อ (๑๐๐ บาท ต่อ ๑ มื้อ จำนวน ๔๙ คน)	เป็นเงิน	๔,๙๐๐	บาท
๔.ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม			
จำนวน ๒ มื้อ (๓๐ บาท ต่อ ๑ มื้อ จำนวน ๔๙ คน)	เป็นเงิน	๔,๙๔๐	บาท
๕.ค่ากระเป๋าทูหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๒,๔๐๐	บาท
๖.ค่าวัสดุอุปกรณ์อื่นๆตามโครงการ	เป็นเงิน	๑,๐๘๕	บาท
๗.ค่าพาหนะ(จ้างเหมารถ)	เป็นเงิน	-	บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖,๖๒๕ บาท

๕.การประเมินโครงการ

การจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ วัดป่าพลับพลาชัย ตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา ได้รับความสนใจจากผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายของโครงการแต่ยังมีพนักงานอีกจำนวนหนึ่งที่ไม่เข้ารับการฝึกอบรม โครงการนี้เป็นโครงการที่ดีแม้ว่าจะไม่สามารถดำเนินโครงการในระยะเวลาหลายวันได้เนื่องจาก พนักงานต้องปฏิบัติภารกิจให้บริการประชาชน แต่เชื่อว่าการเข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้สามารถทำให้ พนักงานได้เข้าถึงพระพุทธศาสนาและขัดเกลาจิตใจ รู้จักเสียสละ และสามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปใช้ใน ชีวิตประจำวันและการทำงานร่วมกันได้ดีมากยิ่งขึ้น พร้อมนี้ขอส่งสรุปแบบประเมินความพึงใจของโครงการมา พร้อมนี้

๖.ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

๑.ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน ส่งผลดีต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน

๓.ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ มีจิตสำนึกที่ดี ให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกและไม่ทุจริตต่อหน้าที่

๔.ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกัน อย่างมีความสุข

๕.ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ มีคุณธรรม จริยธรรม กตัญญูทวนเวียนต่อผู้มีพระคุณ

๖.ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ นำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาไปเผยแพร่ให้คงอยู่ และสืบทอดต่อไป

๗.ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ มีจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๘.ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ มีจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๙.ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เรียนรู้การอยู่ร่วมกันของพนักงานในองค์กร ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและ เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๗.ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

๑.การจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ วัดป่าพลับพลาชัย ตำบลตะขบ อำเภอปรางค์มุนี จังหวัดนครราชสีมา ได้รับความสนใจจากผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายของโครงการแต่ยังมีพนักงานอีกจำนวนหนึ่งที่ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากเป็นกลุ่มเสี่ยงในการแพร่กระจายของเชื้อไวรัสโคโรนา ๑๙ (COVID-19) ต้องกักตัว และหากการจัดโครงการครั้งต่อไปหัวหน้าส่วนราชการช่วยเน้นย้ำและชี้ให้พนักงานในสังกัดได้เห็นความสำคัญของโครงการและเข้ารับการฝึกอบรมให้ครบทุกรายจะเป็นการดีเพื่อให้พนักงานได้ทำกิจกรรมร่วมกันสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกันเพื่อให้การปฏิบัติงานมีการประสานงานที่ดีมากยิ่งขึ้น และเกิดความสามัคคีภายในองค์กร

๒.กลุ่มเป้าหมายไม่เข้ารับการฝึกอบรมตามแบบตอบรับ อีกทั้งถึงแม้ว่าจะตอบรับว่าสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้แต่ในวันที่จัดฝึกอบรมก็ยังมีพนักงานบางส่วนที่ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งเป็นปัญหาในการจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ อาหาร และอาหารว่าง

ข้อเสนอแนะ

๑.หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้มีบทบาทสำคัญให้การปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาควรกำชับให้ พนักงานในสังกัดเห็นความสำคัญในการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและควรเข้ารับการฝึกอบรมทุกคน

๒.การจัดโครงการครั้งต่อไปอาจพิจารณาสถานที่อื่นตามความเหมาะสมและงบประมาณต่อไป เพื่อเป็นการกระตุ้นกลุ่มเป้าหมายให้เข้าร่วมกิจกรรมและสร้างประสบการณ์ใหม่ๆให้พนักงานในองค์กร ได้มีกิจกรรมร่วมกัน

ภาพกิจกรรม ผลการทดสอบความรู้ก่อนฝึกอบรม หลังอบรม และแบบประเมินโครงการฯ ปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวลำพูน ปะถานะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ทราบ

ความเห็น.....

(นายราเชนทร์ พึ่งตะชัย)
หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ

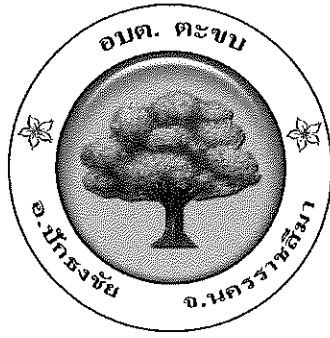
ความเห็น.....

(นางกานดา เทียงอินทร์)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

- ทราบ

ความเห็น.....

(นายสุรชาติ ปักสำโรง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม
ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



ภาพกิจกรรม

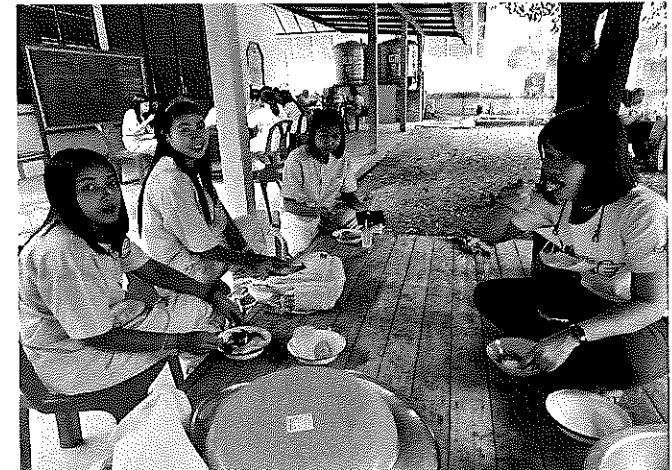
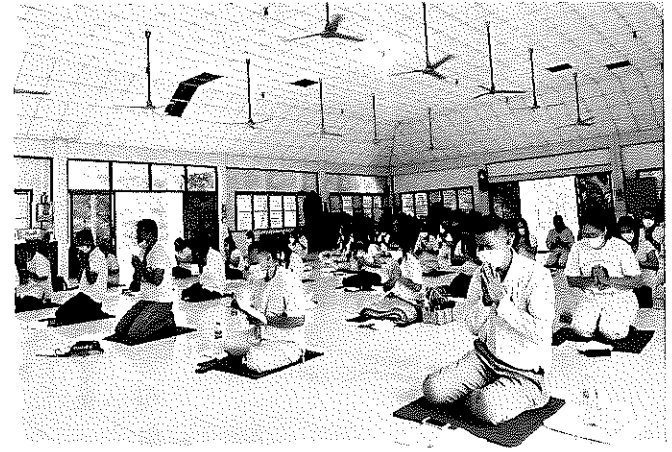
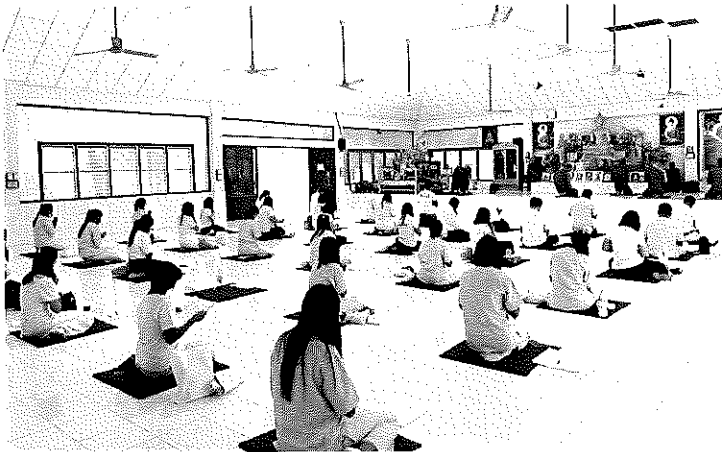
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ วัดป่าพลับพลาชัย อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา



สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม
ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕
ณ วัดป่าพลับพลาชัย ตำบลตะขบ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดนครราชสีมา

๑. เพศ (คน)	หญิง (คน) ๒๘	ชาย (คน) ๑๐			
๒. อายุ (คน)	ต่ำกว่า ๒๐ ปี ๐	๒๐ - ๓๐ ปี ๑๒	๓๑ - ๔๐ ปี ๑๓	๔๑ - ๕๐ ปี ๗	๕๑ ปีขึ้นไป ๖

๓. การศึกษา	ระดับ	จำนวน(คน)
	ประถมศึกษา	๒
	มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๕
	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๙
	ปริญญาตรี	๑๗
	สูงกว่าปริญญาตรี	๕

โปรดทำเครื่องหมาย **✓** ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านเนื้อหา/หลักสูตร					
๑. ความรู้ ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การฝึกอบรม	๕	๑๒	๒๐	๑	๐
	๑๑.๖๓	๒๗.๙๑	๔๖.๕๑	๒.๓๓	๐.๐๐
๒. ความรู้ ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การฝึกอบรม	๕	๓๑	๒	๐	๐
	๑๑.๖๓	๗๒.๐๙	๔.๖๕	๐.๐๐	๐.๐๐
๓. ความรู้ ความเข้าใจที่นำเสนอแต่ละหัวข้อ	๖	๒๗	๕	๐	๐
	๑๓.๙๕	๖๒.๗๙	๑๑.๖๓	๐.๐๐	๐.๐๐
๔. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม	๑๔	๒๑	๓	๐	๐
	๓๒.๕๖	๔๘.๘๔	๖.๙๘	๐.๐๐	๐.๐๐
ด้านกระบวนการถ่ายทอดความรู้					
๑. การถ่ายทอดความรู้มีความชัดเจน	๙	๒๕	๔	๐	๐
	๒๐.๙๓	๕๘.๑๔	๙.๓๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒. การสร้างบรรยากาศในการฝึกอบรม	๙	๒๓	๖	๐	๐
	๒๐.๙๓	๕๓.๔๙	๑๓.๙๕	๐.๐๐	๐.๐๐
๓. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๘	๒๒	๖	๒	๐
	๑๘.๖๐	๕๑.๑๖	๑๓.๙๕	๔.๖๕	๐.๐๐

ประเด็นความคิดเห็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	๕	๔	๓	๒	๑
๔. เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมแสดงความคิดเห็น	๘	๒๒	๖	๒	๐
	๑๘.๖๐	๕๑.๑๖	๑๓.๙๕	๔.๖๕	๐.๐๐
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๗	๒๔	๗	๐	๐
	๑๖.๒๘	๕๕.๘๑	๑๖.๒๘	๐.๐๐	๐.๐๐
ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑.สถานที่และสภาพแวดล้อมมีความเหมาะสม	๑๐	๒๔	๔	๐	๐
	๒๓.๒๖	๕๕.๘๑	๙.๓๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒.ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ	๗	๒๗	๔	๐	๐
	๑๖.๒๘	๖๒.๗๙	๙.๓๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓.ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๗	๒๗	๔	๐	๐
	๑๖.๒๘	๖๒.๗๙	๙.๓๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๔.อาหารและเครื่องดื่มต่างๆมีความเหมาะสม	๙	๒๕	๔	๐	๐
	๒๐.๙๓	๕๘.๑๔	๙.๓๐	๐.๐๐	๐.๐๐
ด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้จัดฝึกอบรม					
๑.การบริการ/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๑๐	๒๕	๓	๐	๐
	๒๓.๒๖	๕๘.๑๔	๖.๙๘	๐.๐๐	๐.๐๐
๒.ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่	๑๒	๒๓	๓	๐	๐
	๒๗.๙๑	๕๓.๔๙	๖.๙๘	๐.๐๐	๐.๐๐

๔. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

อยากให้จัดทุกปีและเปลี่ยนสถานที่บ้างตามโอกาส

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม

ด้านเนื้อหา/หลักสูตร

๑. ความรู้ ความเข้าใจ ก่อน การฝึกอบรม

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๓๘ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๓ มีจำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๕๑%

๒. ความรู้ ความเข้าใจ หลัง การฝึกอบรม

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๓๘ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๐๙%

๓. ความรู้ ความเข้าใจที่นำเสนอแต่ละหัวข้อ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๓๘ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗๙%

๔. ประโยชน์ที่ท่านได้จากการฝึกอบรม

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๓๘ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘๔%

ด้านกระบวนการถ่ายทอดความรู้

๑.การถ่ายทอดความรู้มีความชัดเจน

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๓๘ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๑๔%

๒.การสร้างบรรยากาศในการฝึกอบรม

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๓๘ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๔%

๓.ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๓๘ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๖%

๔.เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมแสดงความคิดเห็น

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๓๘ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๖%

๕.การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๓๘ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๑%

ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

๑.สถานที่และสภาพแวดล้อมมีความเหมาะสม

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๓๘ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๑%

๒.ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๓๘ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗๔%

๓.ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๓๘ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗๔%

๔.อาหารและเครื่องดื่มต่างๆมีความเหมาะสม

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๓๘ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๑๔%

ด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จัดฝึกอบรม

๑.การบริการ/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๓๘ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๑๔%

๒.ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ มีจำนวน ๓๘ คน เฉลี่ย มีความพึงพอใจ ระดับ ๔ มีจำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๔%